

# ASSICURAZIONE COLLETTIVA

Per la clientela aziendale

## LA SOLUZIONE PRATICA ED EFFICIENTE PER I DATORI DI LAVORO E I COLLABORATORI

### **In questo modo anche la vostra azienda può usufruire dei vantaggi dell'assicurazione collettiva Atupri**

Come datore di lavoro avete la testa piena di cose, fra le quali qualcuna che vi sta particolarmente a cuore. Una di queste è sicuramente la salute dei vostri collaboratori. Con un'assicurazione collettiva di Atupri sia voi che i vostri collaboratori potete contare su una copertura completa contro tutti i rischi concernenti la salute. Inoltre potete usufruire di un rapporto prezzo/prestazioni ottimale e contare su una consulenza individuale con un interlocutore personale.

### **Un riepilogo dei vostri vantaggi con l'assicurazione collettiva Atupri:**

- Affidabile: copertura assicurativa completa per i vostri collaboratori in caso di malattia e infortunio
- Conveniente: un interessante rapporto prezzo/prestazioni per voi come datore di lavoro e per i vostri collaboratori; inoltre partecipate alle eccedenze
- Un unico partner: assistenza individuale e specializzata da parte di un vostro interlocutore personale e lavori amministrativi ridotti al minimo

### **INDENNITÀ GIORNALIERA PER MALATTIA Individuale e personale – perché ogni azienda è diversa**

Quando i collaboratori si ammalano, è molto difficile calcolare la durata e le conseguenze delle assenze per malattia. Inoltre i vostri collaboratori hanno diritto al pagamento del salario: la durata di tale pagamento è disciplinata per legge dall'art. 324a CO o tramite contratti individuali o collettivi. Con l'assicurazione di indennità giornaliera per la clientela aziendale siete in grado di calcolare questo rischio. Siete voi a scegliere l'ammontare dell'indennità giornaliera e l'inizio della prestazione assicurata: noi vi offriamo una soluzione su misura, in funzione dei vostri bisogni e desideri.

### **Partecipazione alle eccedenze: così vi viene rimborsato del denaro**

Se in un determinato periodo i vostri collaboratori si ammalano meno di quanto previsto inizialmente, vi rimborsiamo parte dei premi. Oppure, detto altrimenti: quanto minore l'importo complessivo delle indennità giornaliere che vi vengono versate, tanto maggiore la quota dei premi che vi rimborsiamo.

### **Case management**

A noi sta a cuore la salute dei vostri collaboratori. Il Case management di Atupri vi aiuta in modo efficiente e completo a effettuare tutti gli accertamenti del caso. L'obiettivo è un ritorno al posto di lavoro il più possibile rapido e durevole. Pertanto noi collaboriamo con la società indipendente SIZ Care AG, che accompagna le persone malate durante la reintegrazione nel mondo del lavoro.

## ASSICURAZIONE INFORTUNI

### **Copertura finanziaria completa con assistenza personale**

Un infortunio sul lavoro può avere gravi conseguenze per la vittima. L'assicurazione contro gli infortuni prescritta a norma di legge (LAINF) mitiga almeno il rischio finanziario per i collaboratori e anche per voi come datore di lavoro. Questo vale per le conseguenze di un infortunio professionale o non professionale o di una malattia professionale. Insieme con il nostro partner assicurativo HDI Global SE possiamo offrirvi una copertura affidabile. Una copertura che comprende tutte le prestazioni di cura in ambito ambulatoriale e stazionario. In caso di incapacità lavorativa per infortunio è coperto l'80 % del salario assicurato (fino a un massimo di CHF 148'200 all'anno). Sono incluse anche le rendite di invalidità e per i superstiti.

## INTEGRAZIONE INFORTUNIO

### **Maggiore sicurezza con una copertura ancora più mirata**

Con le nostre due assicurazioni complementari infortuni, che integrano la LAINF obbligatoria, i vostri collaboratori godono di prestazioni finanziarie e sociali ancora migliori.

### **Integrazione infortunio LCA (LAINF-I): pagamento del salario tramite Atupri**

In caso di incapacità lavorativa assicurata, l'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni si assume l'80 % del salario dei vostri collaboratori. L'integrazione infortunio LCA (LAINF-I) integra la quota obbligatoria legale dell'80 % con un ulteriore 10 o 20 %. Inoltre potete assicurare anche le eccedenze dei salari che superano il massimo LAINF di CHF 148'200 annui. Su vostra richiesta il pagamento del salario inizia già dal primo giorno e non soltanto dal terzo giorno, come usuale nel caso della LAINF.

### **Integrazione infortunio LCA (LAINF-C): semplicemente ancora più completa**

Questa assicurazione, offerta tramite il nostro partner HDI Global SE, garantisce ulteriori prestazioni complementari a integrazione della LAINF obbligatoria. Questa soluzione è particolarmente consigliabile specialmente per creare degli incentivi per il reclutamento dei quadri. Un possibile elemento delle prestazioni è p.es. l'assunzione delle spese di cura nel reparto privato di un ospedale o la copertura assicurativa delle riduzioni delle prestazioni dell'assicurazione obbligatoria in caso di negligenza grave.

## SOSTEGNO PER LE FUTURE MADRI

In virtù della legge sull'assicurazione maternità le vostre collaboratrici ricevono per un massimo di 14 settimane fino all'80 % dell'ultimo salario assicurato, al massimo però CHF 88'200 all'anno. Con una o più delle nostre tre assicurazioni complementari Atupri potete ottimizzare la prestazione obbligatoria prevista dalla legge. In tal modo avete la possibilità di creare un incentivo supplementare per il reclutamento di nuove collaboratrici.

### **Integrazione indennità giornaliera maternità**

Con questa assicurazione complementare per l'indennità giornaliera maternità le vostre collaboratrici ricevono durante 14 settimane il 90 o il 100 % del loro salario. Questa opzione integra perciò la quota obbligatoria legale dell'80 % con un ulteriore 10 o 20 %.

### **Salario eccedente**

Con questa assicurazione complementare per l'indennità giornaliera maternità potete superare l'importo massimo di CHF 88'200 all'anno. È possibile coprire l'80, il 90 o il 100 % del salario eccedente.

### **Integrazione delle settimane**

Con la nostra terza assicurazione complementare per l'indennità giornaliera maternità potete prolungare di un massimo di 14 giorni il periodo delle prestazioni: invece delle 14 settimane prescritte, il periodo viene prolungato a 16 settimane. Anche in questo caso avete l'opzione di coprire l'80, il 90 o il 100 % del salario.

In merito alle singole assicurazioni dell'assicurazione collettiva (indennità giornaliera malattia e infortunio, come pure all'assicurazione infortuni e complementare infortuni) potete trovare maggiori informazioni nel sito [atupri.ch](http://atupri.ch).

**Avete domande?** Siamo a vostra disposizione al numero +41 31 555 08 08.